

AVISO LEGAL

1. Identidad del responsable de Fichero y de la web

El titular de la web y responsable de ficheros según la LOPD de este sitio es la entidad, Universidad Anáhuac Puebla ID 2457 y domicilio en Av Orion Nte S/N, Tlaxcalancingo, Magisterio 2000 I, C.P.72810 Tlaxcalancingo, Puebla, y con correo electrónico de contacto daniela.orozco@anahuac.mx.

A lo largo de la navegación podrá consultar en este [enlace](#) la **identidad del titular**. Podrá observar en la misma los datos de denominación, dirección postal y electrónica, así como datos de inscripción como empresa o como entidad. En esta dirección podrá contar con la atención personalizada a cualquier consulta para el ejercicio de cualquier derecho. En adelante, nos referiremos a esta entidad como **EL TITULAR**, que será el responsable de los ficheros de datos y de la web misma.

2. Red Trabajando

A través de esta web podrá acceder a la red TRABAJANDO, red que agrupa a portales de empleo de colegios de profesionistas, Universidades, fundaciones, administraciones públicas, instituciones y entidades de todo el territorio nacional que deseen crear para sus instituciones. Un medio gratuito y ágil con el que favorecer la búsqueda de empleo.

La red TRABAJANDO permite a los usuarios de cualquiera de sus portales acceder a los demás, utilizando un mismo identificador y contraseña, pudiéndose así beneficiar de los servicios de todos los portales de la red

Por tanto el acceso por usuario y contraseña a los portales de la red es único, evitando así que sea preciso generar registros de alta en cada portal, advirtiéndose que únicamente serán compartidos los datos personales del usuario necesarios para este acceso con la Entidad que gestiona los accesos a la red

La Entidad que gestiona los accesos a los portales de la red, y que está encargada de la autenticación, gestión y administración técnica de los datos personales de la red es la empresa chilena TRABAJANDO.COM HOLDING, S.A., con domicilio en El Matico 3868, Vitacura, Santiago de Chile, sociedad que actuará como encargada del tratamiento de los datos personales de los usuarios de la red, autorizando los usuarios la transferencia internacional de sus datos personales a esta Compañía para la prestación de tales servicios en el momento de su registro en los portales de la red, de conformidad con lo dispuesto en sus formularios de inscripción.

Para evitar cualquier intromisión o uso indebido de los datos, los mismos son gestionados por TRABAJANDO.COM HOLDING, S.A., a través de un contrato sujeto a la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal y a la ley mexicana.

En ningún caso los datos curriculares que pueda introducir serán compartidos o remitidos a portales distintos a los que ud. entregue los mismos, salvo que ud. así lo indique al darse de alta o posteriormente, pudiendo seleccionar las entidades adheridas a la red con quienes desee compartir esos datos.

Si desea conocer las **entidades actualmente adheridas** puede pulsar este [enlace](#). Estamos en continuo proceso de expansión, porque cuantas más entidades accedan a la red, mayor podrá ser el ámbito de difusión, si ud. así expresamente lo desea, de su búsqueda de empleo.

3. Obligatoriedad de los términos y condiciones

Este Aviso Legal establece los "Términos y condiciones" bajo los cuales usted puede utilizar esta web y la red Trabajando Lea esta página cuidadosamente. Si no acepta los Términos y condiciones establecidos aquí, no utilice el Portal ni sus servicios.

Esta página establece Lea esta página cuidadosamente. Si no acepta los Términos y condiciones establecidos aquí, no utilice este sitio de Internet, ni este servicio. Al utilizar este sitio de Internet, usted indica que acepta obligarse por los términos de estos Términos y condiciones. El titular puede revisar estos Términos y condiciones en cualquier momento actualizando esta publicación. Debe visitar esta página periódicamente para revisar los Términos y condiciones, porque son obligatorios para usted. Los términos "usted" y "usuario" según se utilizan aquí hacen referencia a todas las personas y/o entidades que acceden a y/o utilizan los servicios de este sitio de Internet por cualquier razón.

Al utilizar el Portal, usted indica que consiente los términos de este Aviso Legal y sus Términos y condiciones y queda obligado por lo dispuesto en los mismos. El titular puede revisar estos Términos y condiciones en cualquier momento actualizando esta publicación. Debe visitar esta página periódicamente para revisar los Términos y condiciones, porque son obligatorios para usted. Los términos "usted" y "usuario" según se utilizan aquí hacen referencia a todas las personas y/o entidades que acceden a y/o utilizan los servicios de este sitio de Internet por cualquier razón.

En el curso de la navegación podrá ud. modificar sus preferencias, niveles de privacidad, o incluso oponerse a determinados tratamientos. Podrá hacerlo en el curso de su registro como usuario o una vez registrado como usuario dentro del área privada del Portal.

4. Propiedad intelectual e industrial

La empresa le autoriza a ver y tener acceso a una sola copia del contenido disponible en la web exclusivamente para su uso personal y no comercial.

El contenido de este sitio de Internet, y todos los demás sitios bajo el control del titular, ya sea parcial o cualquier otro, tales como el texto, gráficas, imágenes, logotipos, iconos de los botones, programas y demás contenido del sitio de Internet (en su conjunto, "Contenido del sitio de Internet"), están protegidos bajo las leyes de México y leyes extranjeras de derechos de autor, marcas y propiedad intelectual, entre otras.. Todo el contenido del sitio de Internet es propiedad del titular o de sus proveedores de contenido o clientes. La compilación (refiriéndose a la recolección, acomodo y ensamble) de todo el contenido de este sitio de Internet es propiedad exclusiva de la empresa, y está protegida por las leyes de derecho de autor internacionales y de México. El uso no autorizado del contenido de este sitio de Internet puede violar las leyes de derechos de autor, marcas registradas y otras leyes. Usted debe retener todos los avisos de derecho de autor, marcas registradas, marca de servicio y otros avisos propietarios contenidos en el contenido del sitio de Internet original en cualquier copia que haga del mismo. No debe vender ni modificar el contenido del sitio de Internet ni reproducir, mostrar, ejecutar públicamente, distribuir, ni utilizar de ninguna otra forma el contenido del sitio de Internet de ninguna forma para ningún propósito público o comercial. Se prohíbe el uso del contenido del sitio de Internet en cualquier otro sitio de Internet o en un ambiente de computadoras en red con cualquier propósito.

No deberá copiar ni adaptar el código HTML creado por el titular para generar ningún contenido de sitio de Internet ni las páginas que componen cualquier sitio de la red Trabajando. También está protegido por los derechos de autor de la empresa.

5. Uso aceptable del sitio

5.1. Reglas generales: Los usuarios no pueden utilizar cualquier sitio del titular o de la red TRABAJANDO para transmitir, distribuir, guardar ni destruir material, incluyendo sin limitación, el

contenido del sitio de Internet, (a) en violación de cualquier ley o reglamento aplicable, (b) de una manera que infrinja los derechos de autor, marcas registradas, secretos comerciales u otros derechos de propiedad intelectual de terceros o que viole la privacidad, publicidad u otros derechos personales de terceros, o (c) que sea difamatorio, obsceno, amenazador, abusivo o despectivo.

5.2. Reglas de seguridad del sitio. Se prohíbe a los usuarios violar o intentar violar la seguridad de cualquier sitio web del titular o de la red TRABAJANDO, incluyendo, sin limitación, (a) acceder a datos que no se pretende sean utilizados por dicho usuario o iniciar sesión en un servidor o con una cuenta para la que el usuario no tiene acceso autorizado, (b) intentar penetrar, escanear o probar la vulnerabilidad de un sistema o de una red o quebrantar las medidas de seguridad o autenticación sin la debida autorización, (c) intentar interferir con el servicio de cualquier otro usuario, huésped o red, incluyendo, sin limitación, por medio de la transmisión de un virus a un sitio sobrecarga, "inundación", "envío de correo no deseado", "bombardeo de correo" o "generación de fallas", (d) envío de correos electrónicos no solicitados, incluyendo promociones y/o publicidad de productos o servicios, o (e) falsificar cualquier encabezado de paquete TCP/IP o cualquier parte de la información del encabezado en cualquier correo electrónico o publicación en grupo de noticias. Las violaciones del sistema o de la seguridad de la red pueden generar responsabilidades civiles o penales. La empresa investigará situaciones que puedan involucrar dichas violaciones y puede llamar y cooperar con las autoridades policíacas en la persecución de usuarios que participen en dichas violaciones.

5.3. Usos específicos prohibidos. El sitio puede utilizarse únicamente para fines legítimos por parte de personas que busquen empleo e información profesional, y por parte de empresas que busquen empleados. La empresa específicamente prohíbe cualquier uso del sitio de Internet y todos los usuarios aceptan no utilizar el sitio de Internet para ninguno de los siguientes fines:

1. Publicar datos biográficos incompletos, falsos o erróneos, datos que no sean su propio CV correcto (persona que busca empleo de tiempo completo o parcial a nombre propio).
2. Publicar cualquier oferta de trabajo ficticia con fines distintos a la mera búsqueda de candidatos para un puesto de trabajo real
3. Publicar cualquier franquicia, esquema de pirámide, "membresía de club", acuerdo de distribución o agencia de representación de ventas u otras oportunidades de negocios que requieran de un pago por adelantado o periódico, que paguen únicamente comisiones (excepto por aquellas ofertas de trabajo que aclaren que el empleo publicado es únicamente en base a comisiones y luego describa el producto o servicio que deberá vender el candidato, en cuyo caso dichos anuncios sí son permitidos), que requiera el reclutamiento de otros miembros, subdistribuidores o subagentes.
4. Eliminar o revisar cualquier material publicado por cualquier otra persona o entidad.
5. Utilizar cualquier dispositivo, software o rutina para interferir o intentar interferir con el funcionamiento adecuado de cualquier sitio de la red o cualquier actividad que se esté realizando en este sitio.
6. Tomar cualquier acción que imponga una carga irrazonable o desproporcionadamente grande sobre la infraestructura de cualquier sitio de la red o del presente..
7. Divulgar o compartir su contraseña de usuario con terceros o utilizar su contraseña para cualquier fin no autorizado.
8. Sin perjuicio de lo aquí expuesto, utilizar o tratar de utilizar cualquier motor, software, herramienta, agente u otro dispositivo o mecanismo (incluyendo sin limitación navegadores, arañas, robots, avatars o agentes inteligentes) para navegar o realizar búsquedas en cualquier

sitio de la red distinto del motor de búsqueda y agentes de búsqueda disponibles de la empresa en cualquier sitio de la red y distintos de los navegadores web de terceros generalmente disponibles (por ej., Netscape Navigator, Microsoft Explorer).

9. Tratar de descifrar, compilar o realizar ingeniería inversa a cualquiera del software que conforma o que de alguna manera es parte de cualquier sitio de la red.
10. Agregar, copiar o duplicar de cualquier manera cualquiera del contenido del sitio de Internet o de la información disponible en cualquier sitio de la red.
11. Crear cuadros o vínculos a cualquiera del contenido del sitio de Internet o de la información disponible en cualquier sitio de la red.
12. En general cualquier uso ilegal de la web, o de los datos que en ella sea visibles.

6. Tipo de información solicitada

6.1. Datos de usuarios. Al registrarse en el sitio de Internet, se le pedirá que proporcione al titular cierta información, incluyendo, sin limitación, una dirección válida de correo electrónico (su "información"). Además de los términos y condiciones que puedan establecerse en cualquier política de privacidad en este sitio de Internet, usted entiende y acepta que la empresa puede divulgar a terceros, de forma anónima, cierta información estadística y anónima contenida en su solicitud de registro. El titular no divulgará a ningún tercero su nombre, domicilio, dirección de correo electrónico ni número telefónico o cualquier otro dato personal, sin su previo consentimiento, excepto hasta donde sea necesario o apropiado para cumplir con las leyes aplicables o en procedimientos legales donde dicha información sea relevante.

Únicamente se compartirán: (i) los datos personales del usuario persona física demandante de empleo (el usuario candidato) y su contraseña entre las entidades adheridas a la red TRABAJANDO, para que el usuario pueda acceder desde cualquier sitio de la misma; y (ii). los datos personales del usuario candidato con las entidades actualmente adheridas a la Red y con las empresas clientes de la Red Trabajando cuando así lo autorice el usuario al compartir su CV con los portales de las entidades actualmente adheridas a la red, al definir su nivel de privacidad o al inscribirse en las ofertas de empleo, de conformidad con lo dispuesto en la Política de Privacidad.

6.2. Responsabilidad de la información publicada y/o enviada: Como usuario, usted es responsable de su propia comunicación y es responsable de las consecuencias de lo que publique. Por ello, no está permitido la inclusión o publicación de datos o informaciones ajenos a la búsqueda de empleo, entre ellos: (i) publicar material protegido por derechos de autor, a menos que usted sea el propietario de los derechos o que tenga permiso por parte del propietario para publicar dicho material; (ii) publicar material que revele secretos comerciales, a menos que usted sea el propietario o que tenga permiso del propietario; (iii) publicar material que infrinja cualquiera de los derechos de propiedad intelectual de terceros o los derechos de privacidad o de publicidad de terceros; (iv) publicar material que sea obsceno, difamatorio, amenazante, acosador, abusivo, despectivo o vergonzoso para otro usuario o para cualquier persona o entidad; (v) publicar una imagen o texto de contenido sexualmente explícito o implícito; (vi) publicar anuncios o peticiones de fondos para negocios, publicar cartas cadena o esquemas de pirámide; (vi) hacerse pasar por otra persona; (vii) o publicar material que contenga virus, troyanos, gusanos, bombas de tiempo, canceladores u otras rutinas o motores de programación de computadoras que tengan por objeto dañar o interferir de forma negativa, interceptar de forma silenciosa o expropiar cualquier sistema, datos o información.

El titular no garantiza la veracidad, precisión o confiabilidad de la información publicada por las empresas ofertantes de empleo o prácticas clientes del Portal o por los usuarios candidatos, ni

respalda las opiniones expresadas por los mismos. Usted reconoce que al confiar en cualquier material publicado por otros usuarios lo hace bajo su propio riesgo.

El titular actúa como un mero conducto para la distribución y publicación en línea de información enviada por las empresas ofertantes de empleo y por los usuarios candidatos y no tiene ninguna obligación de seleccionar por anticipado los comunicados, ni la información, ni es responsable de seleccionar, ni supervisar el material publicado por las empresas ofertantes de empleo o por los usuarios candidatos. Si recibe notificación por parte de un usuario o de una empresa ofertante de empleo acerca de presuntos datos que no se ajusten a estos términos y condiciones, el titular puede investigar el caso y determinar de buena fe y a su exclusiva discreción si retira o solicita la exclusión de la información, sin que eso genere responsabilidad alguna ante los usuarios. El titular se reserva el derecho de expulsar a los usuarios y prohibirles el acceso posteriormente al sitio de Internet por violar los términos y condiciones presentes, la buena fe o las buenas costumbres o la ley, así como el derecho a retirar información que sea abusiva, ilegal o provocativa. El titular podrá ejercitar cualquier acción respecto a la información entregada por el usuario que considere necesaria o adecuada, a su exclusiva discreción, si cree que ésta pudiese representar una responsabilidad legal para el titular o si pudiese ocasionar que dicho titular pusiera en riesgo (en su totalidad o en parte) los servicios de sus ISPs o de otros proveedores.

Cualquier hipervínculo contenido en una oferta de trabajo entregada por las empresas ofertantes de empleo será desactivado cuando dicha oferta de trabajo sea publicada en este sitio.

Nos gusta estar en contacto con nuestros usuarios candidatos y agradecemos sus comentarios respecto a nuestros servicios. Tenga en cuenta, sin embargo, que nuestra política no nos permite aceptar ni considerar ideas creativas, sugerencias, inventos ni materiales que no hayan sido solicitados específicamente. Agradecemos sus comentarios sobre nuestros servicios, por lo que le pedimos ser específico en sus comentarios respecto a los mismos y no presentar ideas creativas, inventos, sugerencias ni materiales protegidos por derechos de autor. Si a pesar de nuestra solicitud usted nos envía sugerencias creativas, ideas, dibujos, conceptos, inventos u otra información (de forma colectiva, la "información enviada"), la información enviada podrá ser gratuita y libremente utilizada por el titular y otros sitios de la red TRABAJANDO. La empresa será propietaria de forma exclusiva de todos los derechos conocidos actualmente o descubiertos en el futuro sobre la información enviada y tendrá derecho al uso no restringido de la información enviada para cualquier fin, ya sea comercial o de otro tipo, sin compensación para usted ni para ninguna otra persona que haya enviado la información.

7. Registro y contraseña. El usuario es el responsable de mantener la confidencialidad de su información y contraseña. El usuario será responsable de todos los usos de su registro, ya sean autorizados o no por el mismo. El usuario acepta notificar de inmediato a la empresa la existencia de cualquier uso no autorizado de su registro o contraseña.

8. Notificación de infracción de derechos de autor o de cualquier irregularidad. Si usted considera que sus obras de derecho de autor han sido introducidas, publicadas o copiadas en este sitio de Internet de forma que constituya infracción a sus derechos de autor, por favor avísenos indicando a nuestro agente de derechos de autor la información siguiente:

1. La firma física o electrónica ya sea del propietario de los derechos de autor o de una persona autorizada para actuar a nombre del propietario.
2. Una descripción del trabajo protegido por los derechos de autor que usted mantiene han sido violados, así como una descripción de la actividad que usted sostiene que constituye una violación;

3. Identificación del URL o de otro lugar específico en este sitio de Internet en el que el material o la actividad que usted mantiene que está violando sus derechos se localiza o está ocurriendo; debe incluir suficiente información que nos permita localizar el material o la actividad;
4. Su nombre, domicilio, número telefónico y dirección de correo electrónico, si la tiene;
5. Una declaración por parte suya en el sentido de que usted cree de buena fe que el uso en el sitio de Internet del trabajo protegido por derechos de autor en la forma por la que usted se queja no está autorizado por el propietario de los derechos de autor, por ningún agente del mismo, ni por la legislación; Y:
6. Una declaración por parte de usted, realizada bajo pena de perjurio, de que la información que usted ha proporcionado en su notificación es precisa y de que usted es ya sea el propietario de los derechos de autor o está autorizado para actuar a nombre del propietario de dichos derechos.

Del mismo modo, si observa cualquier irregularidad, por favor no dude en contactar con el titular advirtiéndolo de la misma.

9. Ley aplicable y jurisdicción. Los presentes términos y condiciones se regirán por la legislación mexicana. Para la resolución de todo litigio, discrepancia, cuestión o reclamación resultante de la ejecución o interpretación de las mismas se recurrirá a los Juzgados y Tribunales mexicanos en el Distrito Federal.