

Condiciones generales de uso del portal para empresas

El titular de la web y responsable de ficheros según la LOPD de este sitio es la entidad, Universidad Anáhuac Puebla con , y con correo electrónico de contacto daniela.orozco@anahuac.mx.

Las presentes condiciones generales regulan los servicios a empresas o empresarios individuales (en adelante, la EMPRESA) que el titular ofrece y presta a través de este sitio, con el fin de que las mismas puedan concertar contratos de trabajo o de prácticas profesionales con estudiantes universitarios, o contratar licenciados universitarios u otros candidatos a través de la inserción de ofertas de prácticas o empleo y el acceso a los datos de los candidatos que se inscriban en las mismas o que permitan el conocimiento de los mismos sin inscribirse en las ofertas.

El uso de los servicios ofrecidos en el Portal implica la aceptación expresa por parte de la EMPRESA de las presentes condiciones generales de contratación, recogida durante su proceso de registro en el Portal.

A lo largo de la navegación puede consultar en este enlace (ESTO VA DIRECCIONADO A UNA PÁGINA VACÍA) la identidad del titular de la web.. Podrá observar en la misma los datos de denominación, dirección postal y electrónica, así como datos de inscripción como empresa o como entidad. En esta dirección podrá contar con la atención personalizada a cualquier consulta para el ejercicio de cualquier derecho. En adelante, nos referiremos a esta entidad como EL TITULAR, que será el responsable de los ficheros de datos y de la web misma.

Primera.- Objeto

El presente documento "Condiciones Generales" tiene por objeto regular las relaciones entre el titular de la web y las empresas que accedan y utilicen los servicios ofrecidos en el Portal de Empleo.

Segunda.- Obligaciones de la empresa

La EMPRESA, a través de su registro en el Portal de Empleo, asume de forma expresa las siguientes obligaciones:

- Garantizar que toda la información que aporta al darse de alta, así como los datos facilitados al introducir ofertas de trabajo, es veraz. A tal efecto, la empresa se responsabiliza de la autenticidad de todos los datos que comunique al completar los formularios necesarios para la suscripción de los servicios.
- Ofrecer contratos legalmente válidos, no siendo admisible la publicación de ofertas de trabajo que exijan cualquier tipo de inversión por parte del candidato, de empresas "pirámide" o negocios multinivel, de oportunidades de negocio, ni relacionadas con la industria de entretenimiento para adultos u ocio nocturno.
- Debe obtener, en su caso, cualquier tipo de autorización, permiso o licencia, en caso de ser necesaria para la publicación de sus ofertas de empleo.
- No insertar ofertas no explicitadas, o que requieran un posterior contacto por iniciativa del candidato, con cualquier motivación, ya le suponga al candidato un coste económico, (explícito o implícito), o no.
- Realizar en todo momento un uso lícito de los servicios ofrecidos en el Portal de Empleo; evitar llevar a cabo cualquier acción que provoque daño o alteraciones de los contenidos; así como a no intervenir o alterar el correo electrónico de otros usuarios.

- En ningún caso incluirá en el Portal de Empleo ofertas de trabajo que promuevan discriminación de ningún tipo así como cualquier otra vulneración de los derechos fundamentales.
- Mantener las ofertas de trabajo insertadas en el Portal de Empleo, junto a toda la información que las acompaña, permanentemente actualizadas.

La EMPRESA deberá indemnizar los daños y perjuicios, cualquiera que sea su naturaleza, lucro cesante incluido, que el incumplimiento de las anteriores obligaciones le pudiera generar al titular .

Tercera.- Inscripción como empresa registrada

Para poder acceder a los servicios que ofrece el Portal de empleo a la EMPRESA, ésta deberá completar el formulario de registro habilitado en la dirección del Portal de empleo indicada anteriormente.

Una vez introducidos los datos de la empresa, el titular validará la validez y veracidad de los mismos, pudiendo rechazar la solicitud de registro de la EMPRESA en caso de que los datos sean incorrectos o falsos.

Cuarta.- Obligaciones del titular

El titular, en tanto titular del Portal de Empleo, está obligado a prestar los servicios suscritos, a garantizar el secreto de las comunicaciones así como a reparar las averías que se puedan producir en la infraestructura tecnológica necesaria para la prestación de los servicios. En todo caso, no es posible garantizar el correcto funcionamiento de medios como Internet. Del mismo modo no se garantiza la veracidad de los datos de candidatos tal y como más adelante se establece.

Quinta.- Servicios ofertados

La EMPRESA que se registre en el Portal de Empleo podrá acceder, a través de su identificación como empresa registrada, a los siguientes servicios:

1. Creación de ofertas de empleo.

La EMPRESA podrá introducir ofertas de empleo, así como acceder a la información y gestión sobre las ofertas incluidas en el Portal de Empleo (revisar los candidatos que se han inscrito en la misma, modificar la oferta o archivarla, realizar una preselección de posibles candidatos que se adecuan más a sus intereses, e incluso escribir un mensaje a algún candidato en caso de considerarlo pertinente). La introducción de ofertas puede realizarla en las diversas categorías existentes en cada momento.

2. Gestión de Ofertas publicadas y archivadas
3. Buscar Candidatos de conformidad con la modalidad de servicios contratados

La EMPRESA puede acceder a la selección directa de candidatos, haciendo una búsqueda por un perfil curricular determinado entre los usuarios del Portal que se hayan inscrito en sus ofertas o que así lo autoricen al definir su nivel de privacidad.

Sexta.- Propiedad industrial e intelectual

Los textos, diseños, imágenes, bases de datos, logos, estructura, marcas y demás elementos del Portal de Empleo están protegidos por las leyes y los tratados internacionales sobre propiedad intelectual e industrial. Cualquier reproducción, transmisión, adaptación, traducción, modificación, comunicación al público, o cualquier otra explotación de todo o parte del contenido de este sitio, efectuada de cualquier forma o por cualquier medio, electrónico, mecánico u otro, están

estrictamente prohibidos salvo autorización previa por escrito del titular, o del proveedor a quien pertenezcan tales derechos. Cualquier infracción de estos derechos puede dar lugar a procedimientos extrajudiciales o judiciales civiles o penales que correspondan.

El titular no concede licencia o autorización de uso de ninguna clase sobre sus derechos de propiedad intelectual e industrial o sobre cualquier otra propiedad o derecho relacionado con el Portal, los servicios o los contenidos del mismo.

Tanto el titular como la EMPRESA conservarán todos los derechos sobre sus respectivos nombres, logotipos, marcas, y cualesquiera elementos de propiedad intelectual de cualquiera de ellas, no constituyendo la participación de la EMPRESA en el Portal de Empleo cesión o renuncia de derechos en ningún caso.

Séptima.- Confidencialidad

Con independencia de que la EMPRESA y el titular puedan establecer un contrato específico sobre confidencialidad, en el marco de las conversaciones mantenidas para la consecución de este contrato y de las acciones que a partir del mismo se decidan, las partes podrán revelarse determinada información relativa a sus actividades, así como de desarrollo y materiales, siempre que todo ello sea necesario para la consecución de los objetivos previstos. Las partes convienen que la información que se revelen mutuamente (salvo que sea de dominio público, que ya se conociera por otra parte de forma lícita, que revele a un tercero por requerimiento legal con obligación de ser atendido, o que esté destinada a publicitarse en el Portal de Empleo) tendrá la consideración de confidencial por lo que se comprometen a guardar el más absoluto secreto sobre la información de la otra parte a que tengan acceso, en cumplimiento de este contrato.

Los deberes de confidencialidad derivados de lo establecido en el presente contrato permanecerán durante su periodo de vigencia y subsistirán con posterioridad a la extinción del mismo de forma indefinida. Asimismo, ambas partes se comprometen a devolver o destruir la información confidencial en el momento de extinción del contrato, sin que sea necesario requerimiento previo para ello.

Las partes se comprometen a no copiar, reproducir, ceder información o material facilitado por la otra parte, así como a no permitir a ninguna otra persona física o jurídica la copia o reproducción o divulgación, sea total, parcial o de cualquier forma, de la información o materiales facilitados en cualquier momento, sin la autorización previa de la otra parte manifestada expresamente y por escrito.

Octava.- Terminación de la relación entre la empresa y el titular.

Tanto EL TITULAR como la EMPRESA pueden dar por terminada la relación de prestación de servicios a través del Portal de Empleo en caso de que una de las partes cese en las actividades propias de su objeto social.

EL TITULAR, por su parte, puede decidir unilateralmente dar por terminada esta relación en caso de incumplimiento grave de la otra parte de cualquiera de las obligaciones previstas en las presentes condiciones generales por parte de la EMPRESA o en caso de considerar inviable económicamente el mantenimiento del Portal de empleo.

De igual modo, EL TITULAR podrá resolver la relación con la empresa en el supuesto de que ésta incumpla sus obligaciones.

Novena.- Responsabilidad

El titular no se responsabiliza del contenido de las ofertas de trabajo que realice la EMPRESA en su Portal de Empleo, ni garantiza en ningún caso su licitud, veracidad, exactitud y actualidad, como tampoco se responsabiliza de las inscripciones en sus ofertas por parte de los particulares usuarios del Portal de Empleo ni de la veracidad de los datos que estos faciliten en sus currículum.

El titular no se hace responsable de cualquier perjuicio que pueda sufrir la EMPRESA con motivo de la interferencia, interrupción o desconexión en el acceso a Internet, de cualquier avería en la red, en el ordenador o en los sistemas de telefonía automáticos utilizados. De igual modo, el titular no se responsabiliza de cualquier daño, fallo o perjuicio que se pueda producir como consecuencia de la introducción por terceros de virus o contenidos no autorizados en las páginas web en que se desarrolla el Portal de Empleo o en sus servidores, como consecuencia de algún evento de fuerza mayor o caso fortuito. En todo caso, el titular se reserva el derecho a interrumpir los servicios del Portal para efectuar los servicios de mantenimiento, actualización o reparación que fuesen necesarios para el adecuado funcionamiento de la página web y demás sistemas de información relacionados.

Décima.- Prohibición de cesión o reventa del contrato

La EMPRESA no puede ceder o transmitir en modo alguno el presente contrato ni los derechos derivados del mismo. Cualquier cesión o transmisión del presente contrato por la EMPRESA a terceros será nula frente al titular y constituirá causa inmediata de resolución del contrato.

Undécima.- Ley aplicable y jurisdicción

Las presentes condiciones generales se regirán por la legislación mexicana. Para la resolución de todo litigio, discrepancia, cuestión o reclamación resultante de la ejecución o interpretación de las mismas se recurrirá a los Juzgados y Tribunales de la ciudad de México, con renuncia expresa de las partes a cualquier otro fuero que en su caso pudiera corresponderles.

Duodécima.- Modificación de estas condiciones

El titular de la web se reserva el derecho a modificar las presentes condiciones generales para adaptarlas a novedades legislativas o jurisprudenciales así como a prácticas de la industria. En dichos supuestos, el titular anunciará en esta página los cambios introducidos con razonable antelación a su puesta en práctica.

Decimotercera.- Privacidad

13.1. Obligaciones de privacidad

La utilización de los servicios de este sitio por la EMPRESA le permitirá acceder a los datos de carácter personal de los usuarios que se hayan inscrito en sus ofertas, así como a los datos de los usuarios del sitio de Internet o de los demás Portales de la red Trabajando que así lo autoricen al definir su nivel de privacidad y compartir su CV.

En relación con estos accesos a los datos de carácter personal referidos en el párrafo anterior, y en relación con cualquier otro dato de carácter personal que pueda recabar u obtener en virtud de su participación en el sitio, la EMPRESA, mediante su registro en el Portal de Empleo y la utilización de sus servicios, asumen expresa e irrevocablemente su compromiso y obligación frente al titular de:

1. Acceder, aplicar, tratar y utilizar los datos personales de los usuarios única y exclusivamente, con la finalidad de llevar a cabo sus procesos de selección de personal y escoger el candidato más idóneo para los puestos de trabajo ofertados; todo ello de conformidad con las instrucciones que pueda suministrar el titular y lo estipulado en estas "Condiciones Generales".

2. No ceder los datos personales a personas físicas o jurídicas distintas de las que pudieran haber sido expresamente autorizadas por el titular de los datos.
3. Proteger los datos personales a los que tenga acceso, garantizando la adopción de cuantas medidas técnicas u organizativas sean necesarias para la seguridad de los datos de carácter personal dentro del ámbito interno de la propia empresa.
4. Mantener en secreto sus contraseñas de acceso al sitio, asumiendo cualesquiera daños y perjuicios que pudieran derivarse de uso indebido, así como de la cesión, revelación o extravío de la misma.
5. Cancelar los datos de carácter personal de los candidatos solicitantes de empleo inscritos en las ofertas de la empresa o tomados de la base de datos del sitio o de las bases de los portales de la red para sus procesos de selección, en el caso de usuarios que así lo tengan autorizado, tan pronto se haya resuelto negativamente su solicitud o se hayan concluido los proceso de selección, salvo que el titular de los datos le expresara explícitamente su voluntad en sentido contrario.

13.2. Confidencialidad de su información.

El titular asegura la debida reserva de la información confidencial que las empresas que han suscrito contratos con el titular o con ocasión de la contratación de los servicios ofrecidos en el Sitio o por el uso del Sitio.

Toda entrega a terceros de información confidencial de la EMPRESA, debe ser previamente autorizada por la EMPRESA titular de dicha información confidencial. Sin embargo, su uso con fines estadísticos y de forma anónima no requerirá de dicha autorización previa.

La EMPRESA al contratar los servicios ofrecidos en el Sitio, declaran estar en conocimiento que la información que proporcionen formará parte de la Base de Datos, autorizando al titular a utilizar dicha Base de Datos para la debida prestación de los servicios. El titular solicitará información a la EMPRESA que puede tener el carácter de reservada o confidencial. El Sitio provee a la EMPRESA la posibilidad de seleccionar como confidencial y/o reservado uno o más aspectos de la información proporcionada, obligándose en ese caso el titular a guardar la más estricta y absoluta reserva respecto de las áreas de información bloqueadas por el Cliente en la forma establecida en el Sitio.

La EMPRESA puede autorizar al titular a publicar la información ingresada según sea necesaria para la prestación de los servicios contratados.

La EMPRESA puede modificar sus opciones de confidencialidad y el resto de sus antecedentes en cualquier momento, accediendo directamente a su Página Personal o a los medios que el Sitio pone a disposición de la EMPRESA para este propósito.

En consecuencia, la incorporación de la Información Confidencial de la EMPRESA a la Base de Datos, requieren el consentimiento previo y expreso de la misma.

El titular podrá utilizar la información de contacto ingresada por la EMPRESA para el envío de información relativa a los servicios propios del Sitio y eventualmente para la realización de consultas que tengan relación con la calidad del servicio.

Con el objeto de evitar la pérdida, mal uso, alteración, acceso no autorizado y robo de la Información Confidencial facilitada por la EMPRESA, el titular ha adoptado los niveles de seguridad y de protección de Datos Personales legalmente requeridos, y ha instalado todos los medios y medidas técnicas a su alcance. Sin embargo, la EMPRESA debe tener en consideración que los

niveles de seguridad en Internet no son perfectos, por lo que el titular no puede garantizar la total y absoluta inviolabilidad de su Base de Datos, ni el perfecto funcionamiento de sus mecanismos de protección y resguardo.

La información que sea ingresada en el sitio es voluntaria, sin que el ingresar distintos grados de información implique una diferencia en la calidad o cantidad de los servicios prestados por el titular a menos que se indique expresamente lo contrario.

13.3. Protección de datos.

En ocasiones se podrá solicitar que la empresa incluya datos de contacto de la persona o personas que lleven a cabo el seguimiento de la oferta publicada o del registro de la empresa. En todo caso, y para cualquier efecto o interpretación de las normas, se informa que dichos datos serán incorporados a los ficheros del titular a los sólo fines de mantener la oferta o el registro de la Empresa, pudiéndose ejercitar sobre los mismos los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición en la dirección del titular de la web que podrá ver en el enlace titular.