

Aviso legal

Términos y Condiciones

Esta página establece los "Términos y condiciones" bajo los cuales usted puede utilizar Trabajando.com. Lea esta página cuidadosamente. Si no acepta los Términos y condiciones establecidos aquí, no utilice este sitio de Internet ni este servicio. Al utilizar este sitio de Internet, usted indica que acepta obligarse por los términos de estos Términos y condiciones. Trabajando.com ("la empresa") puede revisar estos Términos y condiciones en cualquier momento actualizando esta publicación. Debe visitar esta página periódicamente para revisar los Términos y condiciones, porque son obligatorios para usted. Los términos "usted" y "usuario" según se utilizan aquí hacen referencia a todas las personas y/o entidades que acceden a este sitio de Internet por cualquier razón.

Uso de contenido del sitio de Internet.

La empresa le autoriza a ver y tener acceso a una sola copia del contenido disponible en o de Trabajando.com (el "sitio de Internet") exclusivamente para su uso personal y no comercial.

El contenido de este sitio de Internet, y todos los demás sitios bajo el control de la empresa, ya sea parcial o cualquier otro (el sitio de Internet y demás sitios se denominan en su conjunto "sitios Trabajando.com") tales como el texto, gráficas, imágenes, logotipos, iconos de los botones, programas y demás contenido del sitio de Internet (en su conjunto, "Contenido del sitio de Internet"), están protegidos bajo las leyes de México y leyes extranjeras de derechos de autor, marcas, etc. Todo el contenido del sitio de Internet es propiedad de la empresa o de sus proveedores de contenido o clientes. La compilación (refiriéndose a la recolección, acomodo y ensamble) de todo el contenido de este sitio de Internet es propiedad exclusiva de la empresa, y está protegida por las leyes de derecho de autor internacionales y de México. El uso no autorizado del contenido de este sitio de Internet puede violar las leyes de derechos de autor, marcas registradas y otras leyes. Usted debe retener todos los avisos de derecho de autor, marcas registradas, marca de servicio y otros avisos propietarios contenidos en el contenido del sitio de Internet original en cualquier copia que haga del mismo. No debe vender ni modificar el contenido del sitio de Internet ni reproducir, mostrar, ejecutar públicamente, distribuir, ni utilizar de ninguna otra forma el contenido del sitio de Internet de ninguna forma para ningún propósito público o comercial. Se prohíbe el uso del contenido del sitio de Internet en cualquier otro sitio de Internet o en un ambiente de computadoras en red con cualquier propósito.

No deberá copiar ni adaptar el código HTML creado por la empresa para generar ningún contenido de sitio de Internet ni las páginas que componen cualquier sitio Trabajando.com. También está protegido por los derechos de autor de la empresa.

Uso aceptable del sitio.

Reglas generales: Los usuarios no pueden utilizar cualquier sitio Trabajando.com para transmitir, distribuir, guardar ni destruir material, incluyendo sin limitación, el contenido del sitio de Internet, (a) en violación de cualquier ley o reglamento aplicable, (b) de una manera que infrinja los derechos de autor, marcas registradas, secretos comerciales u otros derechos de propiedad intelectual de terceros o que viole la privacidad, publicidad u otros derechos personales de terceros, o (c) que sea difamatorio, obsceno, amenazador, abusivo o despectivo.

Reglas de seguridad del sitio Trabajando.com.

Se prohíbe a los usuarios violar o intentar violar la seguridad de cualquier sitio Trabajando.com, incluyendo, sin limitación, (a) acceder a datos que no se pretende sean utilizados por dicho usuario o iniciar sesión en un servidor o con una cuenta para la que el usuario no tiene acceso autorizado, (b) intentar penetrar, escanear o probar la vulnerabilidad de un sistema o de una red o quebrantar las medidas de seguridad o autenticación sin la debida autorización, (c) intentar interferir con el servicio

de cualquier otro usuario, huésped o red, incluyendo, sin limitación, por medio de la transmisión de un virus a un sitio Trabajando.com, sobrecarga, "inundación", "envío de correo no deseado", "bombardeo de correo" o "generación de fallas", (d) envío de correos electrónicos no solicitados, incluyendo promociones y/o publicidad de productos o servicios, o (e) falsificar cualquier encabezado de paquete TCP/IP o cualquier parte de la información del encabezado en cualquier correo electrónico o publicación en grupo de noticias. Las violaciones del sistema o de la seguridad de la red pueden generar responsabilidades civiles o penales. La empresa investigará situaciones que puedan involucrar dichas violaciones y puede llamar y cooperar con las autoridades policíacas en la persecución de usuarios que participen en dichas violaciones.

Usos específicos prohibidos.

El sitio Trabajando.com puede utilizarse únicamente para fines legítimos por parte de personas que busquen empleo e información profesional, y por parte de empresas que busquen empleados. La empresa específicamente prohíbe cualquier uso del sitio de Internet y todos los usuarios aceptan no utilizar el sitio de Internet para ninguno de los siguientes fines:

Publicar datos biográficos incompletos, falsos o erróneos, datos que no sean su propio CV correcto (persona viva que busca empleo de tiempo completo o parcial a nombre propio).

Publicar cualquier franquicia, esquema de pirámide, "membresía de club", acuerdo de distribución o agencia de representación de ventas u otras oportunidades de negocios que requieran de un pago por adelantado o periódico, que paguen únicamente comisiones (excepto por aquellas ofertas de trabajo que aclaren que el empleo publicado es únicamente en base a comisiones y luego describa el producto o servicio que deberá vender el candidato, en cuyo caso dichos anuncios sí son permitidos), que requiera el reclutamiento de otros miembros, subdistribuidores o subagentes.

Eliminar o revisar cualquier material publicado por cualquier otra persona o entidad.

Utilizar cualquier dispositivo, software o rutina para interferir o intentar interferir con el funcionamiento adecuado de cualquier sitio Trabajando.com o cualquier actividad que se esté realizando en este sitio.

Tomar cualquier acción que imponga una carga irrazonable o desproporcionadamente grande sobre la infraestructura de cualquier sitio Trabajando.com.

Si usted tiene una contraseña que le permita acceso a un área no pública de este sitio de Internet, divulgar o compartir su contraseña con terceros o utilizar su contraseña para cualquier fin no autorizado.

Sin perjuicio de lo aquí expuesto, utilizar o tratar de utilizar cualquier motor, software, herramienta, agente u otro dispositivo o mecanismo (incluyendo sin limitación navegadores, arañas, robots, avatars o agentes inteligentes) para navegar o realizar búsquedas en cualquier sitio Trabajando.com distinto del motor de búsqueda y agentes de búsqueda disponibles de la empresa en cualquier sitio Trabajando.com y distintos de los navegadores web de terceros generalmente disponibles (por ej., Netscape Navigator, Microsoft Explorer).

Tratar de descifrar, compilar o realizar ingeniería inversa a cualquiera del software que conforma o que de alguna manera es parte de cualquier sitio Trabajando.com.

Agregar, copiar o duplicar de cualquier manera cualquiera del contenido del sitio de Internet o de la información disponible en cualquier sitio Trabajando.com.

Crear cuadros o vínculos a cualquiera del contenido del sitio de Internet o de la información disponible en cualquier sitio Trabajando.com

Datos del usuario.

Al registrarse en el sitio de Internet, se le pedirá que proporcione a la empresa cierta información, incluyendo, sin limitación, una dirección válida de correo electrónico (su "información"). Además de los términos y condiciones que puedan establecerse en cualquier política de privacidad en este sitio de Internet, usted entiende y acepta que la empresa puede divulgar a terceros, de forma anónima, cierta información agregada contenida en su solicitud de registro. La empresa no divulgará a ningún tercero su nombre, domicilio, dirección de correo electrónico ni número telefónico sin su previo consentimiento, excepto hasta donde sea necesario o apropiado para cumplir con las leyes aplicables o en procedimientos legales donde dicha información sea relevante. La empresa se reserva el derecho de ofrecerle a usted los servicios y productos de terceros de acuerdo con las preferencias que usted identifique en su registro y en cualquier momento posterior; dichos ofrecimientos pueden ser hechos por la empresa o por terceros. Consulte la política de privacidad de la empresa para mayores detalles relacionados con su información.

Datos presentados por el usuario.

Como usuario, usted es responsable de su propia comunicación y es responsable de las consecuencias de lo que publique. No debe hacer lo siguiente, y al usar cualquier sitio Trabajando.com usted se compromete a no hacerlo: publicar material protegido por derechos de autor, a menos que usted sea el propietario de los derechos o que tenga permiso por parte del propietario para publicar dicho material; publicar material que revele secretos comerciales, a menos que usted sea el propietario o que tenga permiso del propietario; publicar material que infrinja cualquiera de los derechos de propiedad intelectual de terceros o los derechos de privacidad o de publicidad de terceros; publicar material que sea obsceno, difamatorio, amenazante, acosador, abusivo, despectivo o vergonzoso para otro usuario o para cualquier persona o entidad; publicar una imagen o texto de sexualmente explícitos; publicar anuncios o peticiones de negocios, publicar cartas cadena o esquemas de pirámide; hacerse pasar por otra persona; o publicar material que contenga virus, troyanos, gusanos, bombas de tiempo, canceladores u otras rutinas o motores de programación de computadoras que tengan por objeto dañar o interferir de forma negativa, interceptar de forma silenciosa o expropiar cualquier sistema, datos o información.

La empresa no declara ni garantiza la veracidad, precisión o confiabilidad de la información publicada por los usuarios, ni respalda las opiniones expresadas por los usuarios. Usted reconoce que al confiar en cualquier material publicado por otros usuarios lo hace bajo su propio riesgo.

La empresa actúa como un conducto pasivo para la distribución y publicación en línea de información enviada por los usuarios y no tiene ninguna obligación de seleccionar por anticipado los comunicados ni la información ni es responsable de seleccionar ni monitorear el material publicado por los usuarios. Si recibe notificación por parte de un usuario acerca de presuntos datos que no se apeguen a estos términos y condiciones, la empresa puede investigar el alegato y determinar de buena fe y a su exclusiva discreción si retirar o solicitar el retiro de la información. La empresa no tiene responsabilidad alguna ante los usuarios por realizar o no realizar dichas actividades. La empresa se reserva el derecho de expulsar a los usuarios y prohibirles el acceso posteriormente al sitio de Internet por violar los términos y condiciones o la ley y el derecho de retirar información que sea abusiva, ilegal o provocativa. La empresa puede tomar cualquier acción respecto a la información entregada por el usuario que considere necesaria o adecuada a su exclusiva discreción si cree que ésta pudiese representar una responsabilidad legal para la empresa o si pudiese ocasionar que la empresa perdiese (en su totalidad o en parte) los servicios de sus ISPs o de otros proveedores.

Al presentar contenido a cualquier área pública o no pública de cualquier sitio Trabajando.com, incluyendo tableros de mensajes, foros, concursos y salas de chat, usted otorga a la empresa y a sus

afiliados el derecho libre de lealtad, perpetuo, irrevocable, sublicenciable (a través de múltiples niveles), el derecho no exclusivo, (incluyendo cualquier derecho moral) y licencia para utilizar, reproducir, modificar, adaptar, publicar, traducir, crear obras derivadas de, distribuir, comunicar al público, ejecutar y mostrar el contenido en su totalidad o en parte) mundialmente y/o incorporarlo en otras obras en cualquier forma, medio o tecnología no conocida o desarrollada posteriormente, durante toda la vigencia de cualquier derecho que pueda existir en dicho contenido. Usted también garantiza que el titular de cualquier derecho, incluyendo los derechos morales para dicho contenido, ha renunciado de forma completa y efectiva a todos esos derechos y de forma válida e irrevocable le ha otorgado a usted el derecho de otorgar la licencia arriba mencionada. Usted permite además que cualquier suscriptor acceda, muestre, vea y reproduzca dicho contenido para su uso personal. Sujeto a lo anterior, el propietario de dicho contenido colocado en el sitio de Internet retiene todos y cualquiera de los derechos que puedan existir en dicho contenido.

Cualquier hipervínculo contenido en una oferta de trabajo entregada por el cliente será desactivada cuando dicha oferta de trabajo sea publicada en un sitio Trabajando.com

Nos gusta estar en contacto con nuestros clientes y agradecemos sus comentarios respecto a nuestros servicios y a los sitios Trabajando.com. Tenga en cuenta, sin embargo, que nuestra política no nos permite aceptar ni considerar ideas creativas, sugerencias, inventos ni materiales que no hayan sido solicitados específicamente. Agradecemos su retroalimentación sobre nuestros servicios, por lo que le pedimos ser específico en sus comentarios respecto a los mismos y no presentar ideas creativas, inventos, sugerencias ni materiales. Si a pesar de nuestra solicitud usted nos envía sugerencias creativas, ideas, dibujos, conceptos, inventos u otra información (de forma colectiva, la "información enviada"), la información enviada será propiedad de la empresa. Ninguna parte de la información enviada estará sujeta a ninguna obligación de confidencialidad por nuestra parte y no seremos responsables del uso ni de la divulgación de ninguna información enviada. La empresa será propietaria de forma exclusiva de todos los derechos conocidos actualmente o descubiertos en el futuro sobre la información enviada y tendrá derecho al uso no restringido de la información enviada para cualquier fin, ya sea comercial o de otro tipo, sin compensación para usted ni para ninguna otra persona que haya enviado la información.

Acerca de la edad mínima requerida para usar el servicio.

Para poder utilizar el Servicio debe declarar y garantizar que tiene la "edad mínima" o más años para trabajar, de acuerdo a lo definido en la ley, y si es necesario, que cuenta con un permiso de sus padres para poder hacerlo. De lo contrario, no debe ingresar su currículum ni postular a las ofertas de empleo aquí publicadas.

Si de todas formas desea registrarse en el sitio y/o proveer de información falsa acerca de su edad, Trabajando.com no se hace responsable por los daños o perjuicios que ello pueda ocasionar a usted o terceras partes.

Registro y contraseña.

Usted es responsable de mantener la confidencialidad de su información y contraseña. Usted será responsable de todos los usos de su registro, ya sea autorizados o no por usted. Usted acepta notificar de inmediato a la empresa sobre cualquier uso no autorizado de su registro o contraseña.

Identificación del Agente para recibir notificaciones y Elementos de la notificación de infracción de derechos de autor reclamada

Si usted considera que sus obras de derecho de autor han sido cargadas, publicadas o copiadas en este sitio de Internet de forma que constituya infracción a sus derechos de autor, por favor avisenos brindando a nuestro agente de derechos de autor la información siguiente:

1. La firma física o electrónica ya sea del propietario de los derechos de autor o de una persona autorizada para actuar a nombre del propietario;
2. Una descripción del trabajo protegido por los derechos de autor que usted mantiene han sido violados, así como una descripción de la actividad que usted sostiene que constituye una violación;
3. Identificación del URL o de otro lugar específico en este sitio de Internet en el que el material o la actividad que usted mantiene que está violando sus derechos se localiza o está ocurriendo; debe incluir suficiente información que nos permita localizar el material o la actividad;
4. Su nombre, domicilio, número telefónico y dirección de correo electrónico, si la tiene;
5. Una declaración por parte suya en el sentido de que usted cree de buena fe que el uso en el sitio de Internet del trabajo protegido por derechos de autor en la forma por la que usted se queja no está autorizado por el propietario de los derechos de autor, por ningún agente del mismo, ni por la legislación; Y:
6. Una declaración por parte de usted, realizada bajo pena de perjurio, de que la información que usted ha proporcionado en su notificación es precisa y de que usted es ya sea el propietario de los derechos de autor o está autorizado para actuar a nombre del propietario de dichos derechos.

Política relacionada con la terminación de usuarios y cuenta habientes que infringen repetidamente los derechos de autor o de propiedad intelectual de terceras partes

Trabajando.com y todas nuestras empresas afiliadas respetan la propiedad intelectual de los demás y pedimos a nuestros usuarios, cuentas habientes y socios en contenido que hagan lo mismo. La reproducción, copia, distribución, modificación, exhibición pública o ejecución pública sin autorización de trabajo protegido por las leyes de derecho de autor constituye una violación de los derechos de los propietarios de los derechos de autor. Como condición para utilizar este sitio de Internet, usted acepta no utilizar el sitio de Internet o cualquier otro sitio Trabajando.com para violar los derechos de propiedad intelectual de otras personas de ninguna forma. Cancelaremos las cuentas de cualquier titular y bloquearemos el acceso a nuestro sitio de Internet y/o los demás sitios Trabajando.com a cualquier usuario que de forma reiterada viole los derechos de autor o la propiedad intelectual de otras personas. Nos reservamos el derecho de tomar estas acciones en cualquier momento, a nuestra exclusiva discreción con o sin aviso, y sin ninguna responsabilidad hacia el titular de la cuenta que sea cancelada o hacia el usuario cuyo acceso sea bloqueado.

Responsabilidad de la empresa.

Trabajando.com es sólo una sede. Este sitio de Internet actúa como una sede para que los empleadores publiquen oportunidades de trabajo y para que los candidatos publiquen CV's y no selecciona ni censura lo que se anuncia. La empresa no participa en ninguna transacción entre los empleadores y los candidatos. Por lo tanto, la empresa no tiene control alguno sobre la calidad, seguridad o legalidad de los empleos o CVs publicados, la veracidad o la precisión de las ofertas, la habilidad de los empleadores de ofrecer oportunidades de trabajo a los candidatos o la habilidad de los candidatos de cubrir las vacantes. Además, tenga en cuenta que existen riesgos, incluyendo, sin limitación, el riesgo de daño físico, de tratar con extraños, extranjeros, menores de edad o personas que actúan bajo falsas intenciones. Usted asume todos los riesgos relacionados con el trato con otros usuarios con los que tenga contacto a través del sitio de Internet y/o los otros sitios Trabajando.com

Debido a que la autenticación de usuarios en Internet es difícil, la empresa no puede y no confirma que cada uno de los usuarios sea quien dice ser. Debido a que no participamos y no podemos participar en los tratos entre usuarios ni controlamos el comportamiento de los participantes de cualquier sitio Trabajando.com, en caso de que usted tenga una disputa con uno o más usuarios, usted libera a la empresa (y a nuestros agentes y empleados) de las reclamaciones, demandas y daños

(reales y derivados, directos e indirectos) de todo tipo y naturaleza, conocidos y desconocidos, sospechados y no sospechados, divulgados y no divulgados, que surjan o de alguna manera se relacionen con dichas disputas.

No tenemos obligación legal y en general no controlamos la información proporcionada por otros usuarios y que se pone a disposición de los mismos a través del sitio de Internet y/o los otros sitios Trabajando.com. Por su propia naturaleza, la información de otras personas puede ser ofensiva, dañina o incorrecta, y en algunos casos se presentará de forma engañosa. Esperamos que tenga precaución y sentido común cuando utilice este sitio de Internet y/o los otros sitios Trabajando.com

El contenido del sitio de Internet puede contener equivocaciones o errores tipográficos. La empresa no hace declaración alguna acerca de la precisión, confiabilidad, integridad u oportunidad del sitio cualquier sitio Trabajando.com o el contenido del sitio de Internet. El uso de los sitios Trabajando.com o del contenido del sitio de Internet es bajo su propio riesgo. De forma periódica se realizan cambios a los sitios Trabajando.com y pueden realizarse en cualquier momento.

Usted reconoce y acepta que usted es exclusivamente responsable de la forma, contenido y precisión de cualquier currículum, ícono o material contenido y colocado por usted en los sitios Trabajando.com. Los empleadores son exclusivamente responsables de la información que ellos publiquen en los sitios Trabajando.com. La empresa no debe ser considerada un empleador respecto del uso que usted haga de cualquier sitio Trabajando.com, y la empresa no será responsable de ninguna decisión de contratación, tomada por cualquier motivo, que sea tomada por cualquier entidad que publica ofertas de trabajo en cualquiera de los sitios Trabajando.com.

LA EMPRESA NO GARANTIZA QUE TODOS LOS SITIOS TRABAJANDO.COM OPERARÁN SIN ERRORES O QUE CUALQUIER SITIO TRABAJANDO.COM Y SU SERVIDOR ESTÁN LIBRES DE VIRUS INFORMÁTICOS O DE OTROS MECANISMOS DAÑINOS. SI SU USO DE CUALQUIER SITIO TRABAJANDO.COM O DEL MATERIAL CONTENIDO EN EL MISMO OCASIONA LA NECESIDAD DE SERVICIO O REEMPLAZO DE EQUIPO O DATOS, LA EMPRESA NO ES RESPONSABLE DE DICHS COSTOS. LOS SITIOS TRABAJANDO.COM Y EL MATERIAL SE PROPORCIONAN "COMO ESTÁN" SIN NINGUNA GARANTÍA DE NINGÚN TIPO. LA EMPRESA, HASTA DONDE LO PERMITA LA LEY, LIMITA LA RESPONSABILIDAD DE TODAS LAS GARANTÍAS, SEAN EXPRESAS O IMPLÍCITAS, INCLUYENDO LA GARANTÍA DE COMERCIALIZACIÓN, IDONEIDAD PARA UN PROPÓSITO ESPECÍFICO Y NO INFRACCIÓN. LA EMPRESA NO OFRECE GARANTÍAS ACERCA DE LA PRECISIÓN, CONFIABILIDAD, INTEGRIDAD U OPORTUNIDAD DEL CONTENIDO DEL SITIO DE INTERNET SERVICIOS, SOFTWARE, TEXTO, GRÁFICAS Y VÍNCULOS.

Exoneración de daños consecuentes.

EN NINGÚN CASO LA EMPRESA, SUS PROVEEDORES O NINGUNA TERCERA PARTE MENCIONADA EN NINGÚN SITIO TRABAJANDO.COM SERÁ RESPONSABLE POR CUALESQUIER DAÑOS (INCLUYENDO, MÁS SIN LIMITACIÓN, DAÑOS INCIDENTALES Y CONSECUENTES, INGRESOS PERDIDOS O DAÑOS QUE RESULTEN DE PÉRDIDAS DE DATOS O INTERRUPCIÓN DE ACTIVIDADES COMERCIALES) COMO RESULTADO DEL USO O LA INCAPACIDAD DE USAR CUALQUIER SITIO TRABAJANDO.COM Y EL CONTENIDO DEL SITIO DE INTERNET, YA SEA CON BASE EN GARANTÍA, CONTRATO, PACTO O CUALQUIER OTRA TEORÍA LEGAL Y SIN IMPORTAR SI LA EMPRESA ESTUVO ENTERADA O NO DE LA POSIBILIDAD DE DICHS DAÑOS.

Vínculos a otros sitios.

El sitio de Internet y ciertos sitios Trabajando.com contienen diferentes vínculos a sitios de Internet de terceras partes. Estos vínculos se proporcionan tan sólo como una comodidad para usted y no como soporte de la empresa para el contenido de dichos sitios de Internet de terceras partes. La empresa no es responsable por el contenido de sitios vinculados de terceras partes y no hace ninguna representación con respecto al contenido o la veracidad del material en los sitios de dichas terceras

partes. Si usted decide tener acceso a los sitios de Internet de terceras partes por medio de estos vínculos, lo hace a su propio riesgo.

Sin reutilización o uso comercial no autorizado.

Usted acuerda no revender o ceder sus derechos u obligaciones bajo estas Condiciones. También acuerda no hacer ningún uso comercial no autorizado de ningún sitio Trabajando.com

Terminación.

La empresa se reserva el derecho, a su entera discreción, a perseguir todos los remedios legales, incluyendo, sin limitación, la eliminación de sus publicaciones en este sitio de Internet y los otros sitios Trabajando.com y la terminación inmediata de su registro con o su capacidad de acceso a este sitio de Internet y otros sitios Trabajando.com y/o cualesquier otros servicios que le brinde la empresa, debido a cualquier incumplimiento suyo a estos términos y condiciones de uso o si la empresa es incapaz de verificar o autenticar cualquier información que usted presente al sitio de Internet u otros registros en sitios Trabajando.com.

Indemnización.

Usted acuerda defender, indemnizar y eximir de responsabilidad a la empresa, sus funcionarios, directores, empleados y agentes de y en contra de cualquier demanda o acción, incluyendo sin limitación honorarios legales y fiscales razonables, presuntos o que resulten de (i) cualquier material que usted proporcione al sitio Trabajando.com, (ii) cualquier contenido en el sitio de Internet que usted utilice, o (iii) cualquier incumplimiento de los términos de estas condiciones. La empresa le notificará de inmediato acerca de dichas demandas, juicios o procedimientos y le ayudará, a su costo, en su defensa en dicha demanda, juicio o procedimiento.